

**Bosna i Hercegovina  
Brčko distrikt Bosne i  
Hercegovine**



**Босна и Херцеговина  
Брчко дистрикт Босне и  
Херцеговине**

**KANCELARIJA ZA PRAVNU POMOĆ**

**КАНЦЕЛАРИЈА ЗА ПРАВНУ  
ПОМОЋ**

---

Trg Pravde 10, 76100 Brčko distrikt Bosne i Hercegovine; tel: 049/219-075; fax: 049/219-070; mail: [kppbd@kppbd.ba](mailto:kppbd@kppbd.ba)  
Трг правде 10, 76100 Брчко дистрикт Босне и Херцеговине; тел: 049/219-075; факс: 049/219-070; е-пошта: [kppbd@kppbd.ba](mailto:kppbd@kppbd.ba)

## **PLAN INTEGRITETA**

**KANCELARIJE ZA PRAVNU POMOĆ  
BRČKO DISTRIKTA BiH**

Brčko, april 2023. godine

## Informacije o instituciji i odgovornim licima za izradu i provođenje plana integriteta

Institucija: Kancelarija za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH

Adresa institucije: Trg Pravde 10, Brčko, 76100 Brčko distrikt BiH

E-mail institucije: [kppbd@kppbd.ba](mailto:kppbd@kppbd.ba)

Broj telefona institucije: 049/219-075

Rukovodilac institucije: Pizović Safet, direktor Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH

Koordinator i članovi radne grupe za izradu plana integriteta:

1. Krndelj Vanja, advokat Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH, koordinator
2. Dragana Vuković, advokat Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH, član radne grupe
3. Svetozar Vasiljević, advokat Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH, član radne grupe
4. Mirsada Fazlić, operater-asistent u Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH, član radne grupe

Datum usvajanja plana integriteta: 23.06.2023. godine.

Ime i prezime lica zaduženog za nadzor nad praćenjem provođenja plana integriteta:

Vanja Krndelj, advokat Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH.

Broj telefona lica zaduženog za nadzor nad praćenjem provođenja plana integriteta: /



Broj:Ku-24/23

Datum:27.01.2023. godine

Na osnovu Strategije za borbu protiv korupcije 2022. – 2024. („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, broj: 43/22) usvojene od strane Skupštine Brčko distrikta BiH, s ciljem realizacije specifičnih mjera predviđenih Akcionim planom za sprovođenje Strategije za borbu protiv korupcije, direktor Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH, donosi

## **ODLUKU**

### **O IZRADI PLANA INTEGRITETA**

#### **Član 1.**

(Formiranje radne grupe)

Ovom odlukom se izražava opredjeljenost Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH za izradu plana integriteta, te se formira radna grupa koja će sačiniti prijedlog plana integriteta.

#### **Član 2.**

(Imenovanje koordinatora i članova radne grupe)

(1) Za koordinatora radne grupe zadužene za izradu plana integriteta u Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH imenuje se Vanja Krndelj, advokat Kancelarije za pravnu pomoć.

(2) Za članove radne grupe zadužene za izradu plana integriteta u Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH imenuju se:

1. Dragana Vuković, advokat Kancelarije za pravnu pomoć, član
2. Svetozar Vasiljević, advokat Kancelarije za pravnu pomoć, član
3. Mirsada Fazlić, operater-asistent, član

#### **Član 3.**

(Dužnost i mandat radne grupe)

(1) Radna grupa za izradu plana integriteta dužna je da, u roku od 30 dana od dana imenovanja dostavi direktoru Kancelarije za pravnu pomoć program rada za izradu plana integriteta.

(2) Radna grupa je dužna da sačini prijedlog plana integriteta i dostavi isti direktoru Kancelarije za pravnu pomoć u roku od 3 mjeseca od dana donošenja ove odluke.

(3) Mandat koordinatora i članova radne grupe za izradu plana integriteta traje do donošenja Odluke o usvajanju i sprovođenju plana integriteta.

**Član 4.**  
(Zapisnici)

Radna grupa je dužna da o preduzetim aktivnostima vodi zapisnike koji čine sastavni dio Izvještaja o stanju integriteta.

**Član 5.**  
(Saradnja sa radnom grupom)

Zaposleni u Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH dužni su da pruže radnoj grupi za izradu plana integriteta svu pomoć i informacije potrebne u procesu izrade plana integriteta.

**Član 6.**  
(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

  
Direktor  
Kancelarije za pravnu pomoć  
Brčko distrikta BiH,  
Pizović Safet

**Dostavljeno:**

- Koordinatoru radne grupe;
- Članovima radne grupe;
- Agenciji za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije;
- Kancelariji za prevenciju korupcije i koordinaciju aktivnosti na suzbijanju korupcije u Brčko distriktu BiH;
- U spis

Bosna i Hercegovina  
Brčko distrikt Bosne i  
Hercegovine



Босна и Херцеговина  
Брчко дистрикт Босне и  
Херцеговине

KANCELARIJA ZA PRAVNU POMOĆ

КАНЦЕЛАРИЈА ЗА ПРАВНУ  
ПОМОЋ

Trg Pravde 10, 76100 Brčko distrikt Bosne i Hercegovine; tel: 049/219-075; fax: 049/219-070; mail: [kppbd@kppbd.ba](mailto:kppbd@kppbd.ba)  
Трг правде 10, 76100 Брчко дистрикт Босне и Херцеговине; тел: 049/219-075; факс: 049/219-070; е-пошта: [kppbd@kppbd.ba](mailto:kppbd@kppbd.ba)

Datum: 01.02.2023. godine

**PREDMET:** Obavještenje zaposlenima o preduzimanju aktivnosti usmjerenih na izradu Plana integriteta u Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH, dostavlja se

Poštovane kolegice i kolege,

Kancelarija za prevenciju korupcije i koordinaciju aktivnosti na suzbijanju korupcije u Brčko distriktu BiH izradila je i usvojila Jedinствену metodologiju i smjernice za izradu i sprovođenje planova integriteta u organima javne uprave i institucijama u Brčko distriktu BiH (decembar 2022. godine), (u daljem tekstu: Smjernice). U skladu s navedenim Smjericama obaveza naše institucije je da izradi i usvoji plan integriteta.

S tim u vezi, informišem Vas da sam dana 27.01.2023. godine donio Odluku o izradi plana integriteta i imenovanju članova radne grupe za izradu plana integriteta (broj:Ku-24/23 od 27.01.2023. godine). Ovom odlukom za koordinatora radne grupe imenovana je Vanja Krndelj, a za članove radne grupe imenovani su: Dragana Vuković, Svetozar Vasiljević i Mirsada Fazlić. Kako bismo na što sveobuhvatniji način prikupili informacije i podatke koji su radnoj grupi potrebni za izradu plana integriteta, neophodna je podrška, pomoć, te aktivno učesće svih imenovanih i zaposlenih lica u našoj instituciji. Naglašavam obavezu da su svi zaposleni u Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH dužni da pruže svu pomoć i informacije potrebne za proces izrade i sprovođenje plana integriteta, te da sarađuju s radnom grupom.

S poštovanjem!

  
Direktor  
Kancelarije za pravnu pomoć  
Brčko distrikta BiH,  
Pizović Safet

**Dostavljeno:**

- Zaposlenim putem e-maila;
- Oglasna tabla;
- U spis

## **Program rada radne grupe za izradu Plana integriteta**

**Institucija:** Kancelarija za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH

**Rukovodilac institucije:** Safet Pizović, dipl.pravnik - direktor

**Koordinator radne grupe:** Vanja Krndelj, advokat

**Članovi radne grupe:** Dragana Vuković, advokat

Svetozar Vasiljević, advokat

Mirsada Fazlić, operater-asistent

**Početak izrade plana integriteta:** 24.02.2023. godine

**Očekivani završetak:** 27.04.2023. godine

**FAZA I - Pripremna faza**

<b>REDNI BROJ</b>	<b>KLJUČNI ZADACI/AKTIVNOSTI</b>	<b>ODGOVORNA OSOBA</b>	<b>VREMENSKI ROK</b>
1.	Donošenje Odluke o izradi Plana i imenovanju koordinatora i članova radne grupe	direktor	27.01.2023.
2.	Obavještanje zaposlenih Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH o aktivnostima na izradi Plana integriteta	direktor	01.02.2023.

**FAZA II – Faza identifikacije, analize i procjene rizika**

<b>REDNI BROJ</b>	<b>KLJUČNI ZADACI/AKTIVNOSTI</b>	<b>ODGOVORNA OSOBA</b>	<b>VREMENSKI ROK</b>
1.	Početna procjena stanja integriteta	radna grupa i koordinator	10.03.2023.
2.	Prikupljanje i analiza neophodne dokumentacije za izradu plana integriteta	radna grupa i koordinator	od 10.03.2023. do 24.03.2023.
3.	Izrada – osmišljavanje upitnika za samoprocjenu rizika na pojavu korupcije unutar Kancelarije	koordinator i radna grupa	24.03.2023.
4.	Provođenje ankete putem anonimnog upitnika	koordinator, radna grupa, zaposleni Kancelarije	od 27.03.2023. do 31.03.2023.
5.	Pregled popunjenih upitnika	koordinator i radna grupa	od 27.03.2023. do 31.03.2023.
6.	Analiza rezultata upitnika (na osnovu dobijenih odgovora na pitanja iz upitnika) i identifikacija i analiza rizika i faktora rizika	koordinator i radna grupa	od 27.03.2023. do 31.03.2023.
7.	Procjena i rangiranje rizika	koordinator i radna grupa	od 27.03.2023. do 31.03.2023.

**FAZA III - Izrada mjera i preporuka za unapređenje integriteta institucije**

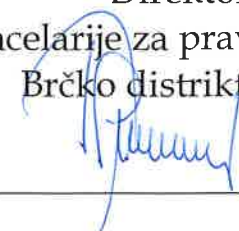
<b>REDNI BROJ</b>	<b>KLJUČNI ZADACI/AKTIVNOSTI</b>	<b>ODGOVORNA OSOBA</b>	<b>VREMENSKI ROK</b>
1.	Odabir prijedloga mjera za unapređenje integriteta i određivanje prioriteta predloženih mjera	koordinator	od 03.04.2023. do 13.04.2023.
2.	Izrada i podnošenje Izvještaja o stanju integriteta u instituciji	koordinator	od 13.04.2023. do 17.04.2023.

**FAZA IV - Usvajanje Plana integriteta**

<b>REDNI BROJ</b>	<b>KLJUČNI ZADACI/AKTIVNOSTI</b>	<b>ODGOVORNA OSOBA</b>	<b>VREMENSKI ROK</b>
1.	Priprema i dostavljanje Direktor u Nacrta Plana integriteta	koordinator	april 2023.
2.	Pregled predloženog Nacrta Plana integriteta i dostavljanje na mišljenje Kancelariji za prevenciju korupcije i koordinaciju aktivnosti na suzbijanju korupcije	direktor	maj 2023.
3.	Donošenje odluke direktora o usvajanju i praćenju Plana integriteta, te imenovanju osobe zadužene za praćenje i nadzor nad provođenjem Plana integriteta	direktor	maj 2023.
4.	Dostavljanje odluke o usvajanju plana integriteta Kancelariji za prevenciju korupcije i koordinaciju aktivnosti na suzbijanju korupcije	direktor	maj 2023.

Program rada radne grupe odobrio:

Direktor  
Kancelarije za pravnu pomoć  
Brčko distrikta BiH



---



## **Identifikacija, analiza, procjena i rangiranja rizika**

### **Specifične oblasti:**

1. Procjena osnovanosti zahtjeva stranaka za ostvarivanje prava na pravnu pomoć u upravnom postupku, na osnovu važećih zakonskih propisa
2. Postupanje advokata u konkretnim odnosima sa strankama (zastupanje, davanje pravnih savjeta)
3. Angažovanje i plaćanje vještaka iz različitih oblasti, a za potrebe konkretnih postupanja u pojedinim pravnim stvarima

### **Zajedničke oblasti:**

1. Upravljanje i rukovođenje institucijom
2. Upravljanje sredstvima institucije i upravljanje dokumentacijom
3. Etika i lični integritet
4. Antikoruptivno djelovanje

## Specifične oblasti:

1. Procjena osnovanosti zahtjeva stranaka za ostvarivanje prava na pravnu pomoć u upravnom postupku, na osnovu važećih zakonskih propisa

Rizik:

1. Pogodovanje pojedincima koji ne ispunjavaju uslove;

Faktori/izvori rizika: Sistemska (S) Organizacijska (O) Individualna (I) Radno-procesna i proceduralna (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan - Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
<p>1. Nedostatak ličnog integriteta rukovodioca i zaposlenih u Kancelariji (I)</p> <p>2. Rukovodilac i zaposleni posjeduju velika diskreciona ovlaštenja prilikom obavljanja svojih dužnosti unutar Kancelarije (S) i (O)</p> <p>3. Nedostatak odgovornosti rukovodioca i zaposlenih u Kancelariji (O)</p>	<p>- Postojeća zakonska regulativa iz različitih oblasti prava</p> <p>- Zakon o službenicima i namještenicima u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>- Zakon o Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH,</p> <p>- Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i poslovanju Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH</p> <p>- Pravilnik o radu u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>- Pravilnik o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>- Etički kodeks za postupanje službenika i namještenika u pravosudnim institucijama Brčko distrikta BiH</p> <p>- Pravilnik o internom prijavljivanju korupcije i zaštiti lica koja prijavljuju korupciju u Kancelariji za pravnu pomoć BDBIH</p>	<p>X Kontrolisan</p> <p><input type="checkbox"/> Djelimično kontrolisan</p> <p><input type="checkbox"/> Nekontrolisan</p>	<p>X Korupcija se nije pojavila u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (1)</p> <p><input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala u više slučajeva u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti, pa je umjerena vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (2)</p> <p><input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala često u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti i velika je vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (3)</p>	<p><input type="checkbox"/> Posljedice po instituciju su neznatne (1)</p> <p>X Posljedice su značajne po instituciju (2)</p> <p><input type="checkbox"/> Posljedice su vrlo značajne po instituciju (3)</p>	<p>X Nizak</p> <p><input type="checkbox"/> Umjeren</p> <p><input type="checkbox"/> Visok</p>

Rizik:

2. Pogodovanje pojedincima ukoliko postoji sukob interesa;

Faktori/izvori rizika: Sistemska (S) Organizacijska (O) Individualna (I) Radno-procesna i proceduralna (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan - Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
<p>1. Nedostatak ličnog integriteta rukovodioca i zaposlenih u Kancelariji (I)</p> <p>2. Rukovodilac i zaposleni posjeduju velika diskreciona ovlaštenja prilikom obavljanja svojih dužnosti unutar Kancelarije (S) i (O)</p> <p>3. Nedostatak odgovornosti rukovodioca i zaposlenih u Kancelariji (O)</p>	<p>-Postojeća zakonska regulativa iz različitih oblasti prava</p> <p>-Zakon o službenicima i namještenicima u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>-Zakon o Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH,</p> <p>-Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i poslovanju Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH</p> <p>- Pravilnik o radu u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>- Pravilnik o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>- Etički kodeks za postupanje službenika i namještenika u pravosudnim institucijama Brčko distrikta BiH</p> <p>-Pravilnik o internom prijavljivanju korupcije i zaštiti lica koja prijavljuju korupciju u Kancelariji za pravnu pomoć BDBIH</p>	<p>X Kontrolisan</p> <p><input type="checkbox"/> Djelimično kontrolisan</p> <p><input type="checkbox"/> Nekontrolisan</p>	<p>X Korupcija se nije pojavila u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (1)</p> <p><input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala u više slučajeva u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti, pa je umjerena vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (2)</p> <p><input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala često u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti i velika je vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (3)</p>	<p><input type="checkbox"/> Posljedice po instituciju su neznatne (1)</p> <p>X Posljedice su značajne po instituciju (2)</p> <p><input type="checkbox"/> Posljedice su vrlo značajne po instituciju (3)</p>	<p>X Nizak</p> <p><input type="checkbox"/> Umjeren</p> <p><input type="checkbox"/> Visok</p>

2. Postupanje advokata u konkretnim odnosima sa strankama (zastupanje, davanje pravnih savjeta)

Rizik:

1. Zloupotreba ovlaštenja advokata – pogodovanje suprotnoj stranci s ciljem ostvarivanja lične koristi

Faktori/izvori rizika: Sistemski (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan -Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
<p>-Nedostatak ličnog integriteta advokata zaposlenih unutar Kancelarije (I)</p> <p>-Advokati posjeduju velika diskreciona ovlaštenja prilikom obavljanja svojih dužnosti unutar Kancelarije (O) i (P)</p> <p>-Advokati posjeduju široka ovlaštenja prilikom zastupanja stranaka, u komunikaciji sa strankama koje zastupaju, kao i sa</p>	<p>-Postojeća zakonska regulativa iz različitih oblasti prava</p> <p>-Zakon o službenicima i namještenicima u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>-Zakon o Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH,</p> <p>-Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i poslovanju Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH</p> <p>- Pravilnik o radu u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>- Pravilnik o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>- Etički kodeks za postupanje službenika i namještenika u pravosudnim institucijama Brčko distrikta BiH</p>	<p>X Kontrolisan</p> <p><input type="checkbox"/> Djelimično kontrolisan</p> <p><input type="checkbox"/> Nekontrolisan</p>	<p>X Korupcija se nije pojavila u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (1)</p> <p><input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala u više slučajeva u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti, pa je umjerena vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (2)</p> <p><input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala često u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti i velika je vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (3)</p>	<p><input type="checkbox"/> Posljedice po instituciju su neznatne (1)</p> <p>X Posljedice su značajne po instituciju (2)</p> <p><input type="checkbox"/> Posljedice su vrlo značajne po instituciju (3)</p>	<p>X Nizak</p> <p><input type="checkbox"/> Umjeren</p> <p><input type="checkbox"/> Visok</p>

suprotnim strankama (O) i (P)	-Pravilnik o internom prijavljivanju korupcije i zaštiti lica koja prijavljuju korupciju u Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH				
-------------------------------	--	--	--	--	--

Rizik:

2.Zloupotreba ovlaštenja advokata – nanošenje štete strankama u postupku s ciljem ostvarivanja lične koristi

Faktori/izvori rizika: Sistemska (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan -Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
-Nedostatak ličnog integriteta advokata zaposlenih unutar Kancelarije (I)  -Advokati posjeduju velika diskreciona ovlaštenja prilikom obavljanja svojih dužnosti unutar Kancelarije (O) i (P)	-Postojeća zakonska regulativa iz različitih oblasti prava  -Zakon o službenicima i namještenicima u Pravosuđu Brčko distrikta BiH  -Zakon o Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH,  -Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i poslovanju Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH  -Pravilnik o radu u Pravosuđu Brčko distrikta BiH  -Pravilnik o	X Kontrolisan  <input type="checkbox"/> Djelimično kontrolisan  <input type="checkbox"/> Nekontrolisan	X Korupcija se nije pojavila u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (1)  <input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala u više slučajeva u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti, pa je umjerena vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (2)  <input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala često u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti i velika je vjerovatnoća da će se desiti u istom	<input type="checkbox"/> Posljedice po instituciju su neznatne (1)  X Posljedice su značajne po instituciju (2)  <input type="checkbox"/> Posljedice su vrlo značajne po instituciju (3)	X Nizak  <input type="checkbox"/> Umjeren  <input type="checkbox"/> Visok

<p>-Advokati posjeduju široka ovlaštenja prilikom zastupanja stranaka, u komunikaciji sa strankama koje zastupaju, kao i sa suprotnim strankama (O) i (P)</p>	<p>disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>- Etički kodeks za postupanje službenika i namještenika u pravosudnim institucijama Brčko distrikta BiH</p> <p>-Pravilnik o internom prijavljivanju korupcije i zaštiti lica koja prijavljuju korupciju u Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH</p>		<p>vremenskom periodu u budućnosti (3)</p>		
---	--	--	--	--	--

3. Angažovanje i plaćanje vještaka iz različitih oblasti, a za potrebe konkretnih postupanja u pojedinim pravnim stvarima (predmetima)

Rizik:

1. Pogodovanje pojedinim vještacima na način da se konstantno angažuju, a u cilju ostvarivanja imovinske koristi

Faktori/izvori rizika: Sistemska (S) Organizacijska (O) Individualna (I) Radno-procesna i proceduralna (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika - Kontrolisan -Djelimično kontrolisan - Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
<p>- Nedostatak ličnog integriteta direktora i advokata zaposlenih unutar Kancelarije (I)</p> <p>-Direktor i advokati posjeduju velika diskreciona ovlaštenja prilikom obavljanja svojih dužnosti unutar Kancelarije (O) i (P)</p> <p>-Advokati posjeduju široka ovlaštenja prilikom zastupanja stranaka, u komunikaciji sa strankama, kao i u komunikaciji sa vještacima (O) i (P)</p>	<p>Postojeća zakonska regulativa iz različitih oblasti prava</p> <p>-Zakon o službenicima i namještenicima u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>-Zakon o Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH,</p> <p>-Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i poslovanju Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH</p> <p>- Pravilnik o radu u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>- Pravilnik o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>- Etički kodeks za postupanje službenika i namještenika u pravosudnim institucijama Brčko distrikta BiH</p>	<p>X Kontrolisan</p> <p><input type="checkbox"/> Djelimično kontrolisan</p> <p><input type="checkbox"/> Nekontrolisan</p>	<p>X Korupcija se nije pojavila u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (1)</p> <p><input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala u više slučajeva u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti, pa je umjerena vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (2)</p> <p><input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala često u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti i velika je vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (3)</p>	<p><input type="checkbox"/> Posljedice po instituciju su neznatne (1)</p> <p>X Posljedice su značajne po instituciju (2)</p> <p><input type="checkbox"/> Posljedice su vrlo značajne po instituciju (3)</p>	<p>X Nizak</p> <p><input type="checkbox"/> Umjeren</p> <p><input type="checkbox"/> Visok</p>

Rizik:

2. Pogodovanje pojedinim vještacima – izrada „odgovarajućeg“ nalaza i mišljenja vještaka, uz određenu imovinsku korist

Faktori/izvori rizika: Sistemska (S) Organizacijska (O) Individualna (I) Radno-procesna i proceduralna (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika - Kontrolisan -Djelimično kontrolisan - Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
<p>- Nedostatak ličnog integriteta direktora i advokata zaposlenih unutar Kancelarije (I)</p> <p>-Direktor i advokati posjeduju velika diskreciona ovlaštenja prilikom obavljanja svojih dužnosti unutar Kancelarije (O) i (P)</p> <p>-Advokati posjeduju široka ovlaštenja prilikom zastupanja stranaka, u komunikaciji sa strankama, kao i u komunikaciji sa vještacima (O) i (P)</p>	<p>Postojeća zakonska regulativa iz različitih oblasti prava</p> <p>-Zakon o službenicima i namještenicima u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>-Zakon o Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH,</p> <p>-Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i poslovanju Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH</p> <p>- Pravilnik o radu u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>- Pravilnik o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>- Etički kodeks za postupanje službenika i namještenika u pravosudnim institucijama Brčko distrikta BiH</p>	<p>X Kontrolisan</p> <p><input type="checkbox"/> Djelimično kontrolisan</p> <p><input type="checkbox"/> Nekontrolisan</p>	<p>X Korupcija se nije pojavila u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (1)</p> <p><input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala u više slučajeva u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti, pa je umjerena vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (2)</p> <p><input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala često u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti i velika je vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (3)</p>	<p><input type="checkbox"/> Posljedice po instituciju su neznatne (1)</p> <p>X Posljedice su značajne po instituciju (2)</p> <p><input type="checkbox"/> Posljedice su vrlo značajne po instituciju (3)</p>	<p>X Nizak</p> <p><input type="checkbox"/> Umjeren</p> <p><input type="checkbox"/> Visok</p>



## Zajedničke oblasti:

### 1. Upravljanje i rukovođenje institucijom

Rizik:

#### 1. Zloupotreba ovlaštenja prilikom donošenja odluka

Faktori/izvori rizika: Sistemska (S) Organizacijska (O) Individualna (I) Radno-procesna i proceduralna (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan -Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
<p>1. Nedostatak ličnog integriteta rukovodioca i zaposlenih u Kancelariji (I)</p> <p>2. Rukovodilac i zaposleni posjeduju velika diskreciona ovlaštenja prilikom obavljanja svojih dužnosti unutar Kancelarije (S) i (O)</p> <p>3. Nedostatak odgovornosti rukovodioca i zaposlenih u Kancelariji (O)</p>	<p>- Postojeća zakonska regulativa iz različitih oblasti prava</p> <p>- Zakon o Pravosudnoj komisiji Brčko distrikta BiH</p> <p>- Zakon o službenicima i namještenicima u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>- Zakon o Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH,</p> <p>- Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i poslovanju Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH</p> <p>- Pravilnik o radu u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>- Pravilnik o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>- Etički kodeks za postupanje službenika i namještenika u pravosudnim institucijama Brčko distrikta BiH</p>	<p>X Kontrolisan</p> <p><input type="checkbox"/> Djelimično kontrolisan</p> <p><input type="checkbox"/> Nekontrolisan</p>	<p>X Korupcija se nije pojavila u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (1)</p> <p><input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala u više slučajeva u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti, pa je umjerena vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (2)</p> <p><input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala često u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti i velika je vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (3)</p>	<p><input type="checkbox"/> Posljedice po instituciju su neznatne (1)</p> <p>X Posljedice su značajne po instituciju (2)</p> <p><input type="checkbox"/> Posljedice su vrlo značajne po instituciju (3)</p>	<p>X Nizak</p> <p><input type="checkbox"/> Umjeren</p> <p><input type="checkbox"/> Visok</p>

Rizik:

2.Nanošenje štete za instituciju i omogućavanje pribavljanja protivpravne imovinske koristi

Faktori/izvori rizika: Sistemska (S) Organizacijska (O) Individualna (I) Radno-procesna i proceduralna (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan -Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
<p>1.Nedostatak ličnog integriteta rukovodioca i zaposlenih u Kancelariji (I)</p> <p>2.Rukovodilac i zaposleni posjeduju velika diskreciona ovlaštenja prilikom obavljanja svojih dužnosti unutar Kancelarije (S) i (O)</p> <p>3.Nedostatak odgovornosti rukovodioca i zaposlenih u Kancelariji (O)</p>	<p>-Postojeća zakonska regulativa iz različitih oblasti prava</p> <p>-Zakon o Pravosudnoj komisiji Brčko distrikta BiH</p> <p>-Zakon o službenicima i namještenicima u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>-Zakon o Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH,</p> <p>-Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i poslovanju Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH</p> <p>- Pravilnik o radu u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>- Pravilnik o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>- Etički kodeks za postupanje službenika i namještenika u pravosudnim institucijama Brčko distrikta BiH</p>	<p>X Kontrolisan</p> <p><input type="checkbox"/>Djelimično kontrolisan</p> <p><input type="checkbox"/>Nekontrolisan</p>	<p>X Korupcija se nije pojavila u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (1)</p> <p><input type="checkbox"/>Korupcija se pojavljivala u više slučajeva u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti, pa je umjerena vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (2)</p> <p><input type="checkbox"/>Korupcija se pojavljivala često u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti i velika je vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (3)</p>	<p><input type="checkbox"/> Posljedice po instituciju su neznatne (1)</p> <p>X Posljedice su značajne po instituciju (2)</p> <p><input type="checkbox"/>Posljedice su vrlo značajne po instituciju (3)</p>	<p>XNizak</p> <p><input type="checkbox"/>Umjeren</p> <p><input type="checkbox"/>Visok</p>

## 2. Upravljanje sredstvima institucije i upravljanje dokumentacijom

Rizik:

1. Prouzrokovanje štete po budžet institucije nesavjesnim postupanjem ili zloupotrebom – zloupotreba položaja

Faktori/izvori rizika:	Postojeće mjere/kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan -Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
1. Nedostatak ličnog integriteta rukovodioca i zaposlenih u Kancelariji (I)	-Postojeća zakonska regulativa iz različitih oblasti prava  -Zakon o Pravosudnoj komisiji Brčko distrikta BiH  -Zakon o službenicima i namještenicima u Pravosuđu Brčko distrikta BiH  -Zakon o Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH,  -Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i poslovanju Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH	X Kontrolisan  <input type="checkbox"/> Djelimično kontrolisan  <input type="checkbox"/> Nekontrolisan	X Korupcija se nije pojavila u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (1)  <input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala u više slučajeva u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti, pa je umjerena vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (2)  <input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala često u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti i velika je vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (3)	<input type="checkbox"/> Posljedice po instituciju su neznatne (1)  X Posljedice su značajne po instituciju (2)  <input type="checkbox"/> Posljedice su vrlo značajne po instituciju (3)	X Nizak  <input type="checkbox"/> Umjeren  <input type="checkbox"/> Visok
2. Rukovodilac i zaposleni posjeduju velika diskreciona ovlaštenja prilikom obavljanja svojih dužnosti unutar Kancelarije (S) i (O)	- Pravilnik o radu u Pravosuđu Brčko distrikta BiH - Pravilnik o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih u Pravosuđu Brčko distrikta BiH				
3. Nedostatak odgovornosti rukovodioca i zaposlenih u Kancelariji (O)	- Etički kodeks za postupanje službenika i namještenika u pravosudnim institucijama Brčko distrikta BiH				

Rizik:

2.Nezakonito postupanje u okviru kancelarijskog poslovanja – nesavjesno, nestručno i neblagovremeno obavljanje povjerenih poslova (oštećenje ili gubitak pošte, nepostupanje u rokovima, a s ciljem pribavljanja lične koristi ili nanošenja štete)

Faktori/izvori rizika: Sistemska (S) Organizacijska (O) Individualna (I) Radno-procesna i proceduralna (P)	Postojeće mjere/kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan -Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
<p>1.Nedostatak ličnog integriteta rukovodioca i zaposlenih u Kancelariji (I)</p> <p>2.Rukovodilac i zaposleni posjeduju velika diskreciona ovlaštenja prilikom obavljanja svojih dužnosti unutar Kancelarije (S) i (O)</p> <p>3.Nedostatak odgovornosti rukovodioca i zaposlenih u Kancelariji (O)</p>	<p>-Postojeća zakonska regulativa iz različitih oblasti prava</p> <p>-Zakon o Pravosudnoj komisiji Brčko distrikta BiH</p> <p>-Zakon o službenicima i namještenicima u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>-Zakon o Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH,</p> <p>-Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i poslovanju Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH</p> <p>- Pravilnik o radu u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>- Pravilnik o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>- Etički kodeks za postupanje službenika i namještenika u pravosudnim institucijama Brčko distrikta BiH</p>	<p>X Kontrolisan</p> <p><input type="checkbox"/>Djelimično kontrolisan</p> <p><input type="checkbox"/>Nekontrolisan</p>	<p>X Korupcija se nije pojavila u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (1)</p> <p><input type="checkbox"/>Korupcija se pojavljivala u više slučajeva u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti, pa je umjerena vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (2)</p> <p><input type="checkbox"/>Korupcija se pojavljivala često u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti i velika je vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (3)</p>	<p><input type="checkbox"/> Posljedice po instituciju su neznatne (1)</p> <p>X Posljedice su značajne po instituciju (2)</p> <p><input type="checkbox"/>Posljedice su vrlo značajne po instituciju (3)</p>	<p>XNizak</p> <p><input type="checkbox"/>Umjeren</p> <p><input type="checkbox"/>Visok</p>

### 3. Etika i lični integritet

Rizik:

1. Nanošenje štete instituciji ili pojedinim zaposlenicima unutar institucije
2. Sukob interesa
3. Neadekvatna komunikacija između zaposlenih
4. Mobing
5. Nezakonito postupanje radi sticanja protivpravne imovinske koristi – prijem poklona

Rizik:

#### 1. Nanošenje štete instituciji ili pojedinim zaposlenicima unutar institucije

Faktori/izvori rizika: Sistemski (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan -Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
<p>1. Nedostatak ličnog integriteta rukovodioca i zaposlenih u Kancelariji (I)</p> <p>2. Rukovodilac i zaposleni posjeduju velika diskreciona ovlaštenja prilikom obavljanja svojih dužnosti unutar Kancelarije (S) i (O)</p>	<p>-Postojeća zakonska regulativa iz različitih oblasti prava</p> <p>-Zakon o Pravosudnoj komisiji Brčko distrikta BiH</p> <p>-Zakon o službenicima i namještenicima u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>-Zakon o Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH,</p> <p>-Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i poslovanju Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH</p>	<p>X Kontrolisan</p> <p><input type="checkbox"/> Djelimično kontrolisan</p> <p><input type="checkbox"/> Nekontrolisan</p>	<p>X Korupcija se nije pojavila u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (1)</p> <p><input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala u više slučajeva u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti, pa je umjerena vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (2)</p> <p><input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala često u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti i velika je vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (3)</p>	<p><input type="checkbox"/> Posljedice po instituciju su neznatne (1)</p> <p>X Posljedice su značajne po instituciju (2)</p> <p><input type="checkbox"/> Posljedice su vrlo značajne po instituciju (3)</p>	<p>X Nizak</p> <p><input type="checkbox"/> Umjeren</p> <p><input type="checkbox"/> Visok</p>

3.Nedostatak odgovornosti rukovodioca i zaposlenih u Kancelariji (O)	- Pravilnik o radu u Pravosuđu Brčko distrikta BiH - Pravilnik o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih u Pravosuđu Brčko distrikta BiH - Etički kodeks za postupanje službenika i namještenika u pravosudnim institucijama Brčko distrikta BiH				
--	---	--	--	--	--

Rizik:

## 2. Sukob interesa

Faktori/izvori rizika: Sistemski (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan -Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
1.Nedostatak ličnog integriteta rukovodioca i zaposlenih u Kancelariji (I)           2.Rukovodilac i zaposleni posjeduju	-Postojeća zakonska regulativa iz različitih oblasti prava  -Zakon o Pravosudnoj komisiji Brčko distrikta BiH  -Zakon o službenicima i namještenicima u Pravosuđu Brčko distrikta BiH  -Zakon o Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH,	<input checked="" type="checkbox"/> Kontrolisan  <input type="checkbox"/> Djelimično kontrolisan  <input type="checkbox"/> Nekontrolisan	<input checked="" type="checkbox"/> Korupcija se nije pojavila u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (1)  <input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala u više slučajeva u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti, pa je umjerena vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (2)  <input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala često u	<input type="checkbox"/> Posljedice po instituciju su neznatne (1)  <input checked="" type="checkbox"/> Posljedice su značajne po instituciju (2)  <input type="checkbox"/> Posljedice su vrlo značajne po instituciju (3)	<input checked="" type="checkbox"/> Nizak <input type="checkbox"/> Umjeren <input type="checkbox"/> Visok

velika diskreciona ovlaštenja prilikom obavljanja svojih dužnosti unutar Kancelarije (S) i (O)	-Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i poslovanju Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH  - Pravilnik o radu u Pravosuđu Brčko distrikta BiH - Pravilnik o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih u Pravosuđu Brčko distrikta BiH - Etički kodeks za postupanje službenika i namještenika u pravosudnim institucijama Brčko distrikta BiH		određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti i velika je vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (3)		
3.Nedostatak odgovornosti rukovodioca i zaposlenih u Kancelariji (O)					

Rizik:

3. Neadekvatna komunikacija između zaposlenih koja obuhvata nedovoljno poznavanje značenja pojma rizične aktivnosti podložne koruptivnom djelovanju i nedovoljno izgrađena svijest o značaju integriteta Kancelarije

Faktori/izvori rizika: Sistemska (S) Organizacijska (O) Individualna (I) Radno-procesna i proceduralna (P)	Postojeće mjere/kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan -Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
1.Nepoznavanje pravila ponašanja i postupanja u vezi sa rizičnim aktivnostima (O) i (I)	-Postojeća zakonska regulativa iz različitih oblasti prava  -Zakon o Pravosudnoj komisiji Brčko distrikta BiH  -Zakon o	X Kontrolisan  <input type="checkbox"/> Djelimično kontrolisan  <input type="checkbox"/> Nekontrolisan	X Korupcija se nije pojavila u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (1)  <input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala u više	<input type="checkbox"/> Posljedice po instituciju su neznatne (1)  X Posljedice su značajne po instituciju (2)  <input type="checkbox"/> Posljedice su vrlo značajne	XNizak  <input type="checkbox"/> Umjeren  <input type="checkbox"/> Visok

<p>3. Rukovodilac i zaposleni posjeduju velika diskreciona ovlaštenja prilikom obavljanja svojih dužnosti unutar Kancelarije (S) i (O)</p> <p>4. Nedostatak odgovornosti rukovodioca i zaposlenih u Kancelariji (O)</p>	<p>službenicima i namještenicima u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>- Zakon o Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH,</p> <p>- Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i poslovanju Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH</p> <p>- Pravilnik o radu u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>- Pravilnik o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>- Etički kodeks za postupanje službenika i namještenika u pravosudnim institucijama Brčko distrikta BiH</p>		<p>slučajeva u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti, pa je umjerena vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (2)</p> <p><input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala često u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti i velika je vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (3)</p>	<p>po instituciju (3)</p>	
---	--	--	--	---------------------------	--



Rizik:

4. Mobing

Faktori/izvori rizika: Sistemski (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan -Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
<p>1.Nepoznavanje pravila i postupanja u vezi sa situacijama koje bi mogle predstavljati mobing (O) i (I)</p> <p>2.Nedostatak ličnog integriteta rukovodioca i zaposlenih u Kancelariji (I)</p> <p>3.Rukovodilac i zaposleni posjeduju velika diskreciona ovlaštenja prilikom obavljanja svojih dužnosti unutar Kancelarije (S) i (O)</p> <p>4.Nedostatak odgovornosti rukovodioca i zaposlenih u Kancelariji (O)</p>	<p>-Postojeća zakonska regulativa iz različitih oblasti prava</p> <p>-Zakon o Pravosudnoj komisiji Brčko distrikta BiH</p> <p>-Zakon o službenicima i namještenicima u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>-Zakon o Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH,</p> <p>-Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i poslovanju Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH</p> <p>- Pravilnik o radu u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>- Pravilnik o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>- Etički kodeks za postupanje službenika i namještenika u pravosudnim institucijama Brčko distriktaBiH</p>	<p>X Kontrolisan</p> <p><input type="checkbox"/>Djelimično kontrolisan</p> <p><input type="checkbox"/>Nekontrolisan</p>	<p>X Korupcija se nije pojavila u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (1)</p> <p><input type="checkbox"/>Korupcija se pojavljivala u više slučajeva u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti, pa je umjerena vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (2)</p> <p><input type="checkbox"/>Korupcija se pojavljivala često u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti i velika je vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (3)</p>	<p><input type="checkbox"/> Posljedice po instituciju su neznatne (1)</p> <p>X Posljedice su značajne po instituciju (2)</p> <p><input type="checkbox"/>Posljedice su vrlo značajne po instituciju (3)</p>	<p>XNizak</p> <p><input type="checkbox"/>Umjeren</p> <p><input type="checkbox"/>Visok</p>

Rizik:

5. Nezakonito postupanje radi sticanja protivpravne imovinske koristi – prijem poklona

Faktori/izvori rizika: Sistemska (S) Organizacijska (O) Individualna (I) Radno-procesna i proceduralna (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan -Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
<p>1. Nedostatak ličnog integriteta rukovodioca i zaposlenih u Kancelariji (I)</p> <p>2. Rukovodilac i zaposleni posjeduju velika diskreciona ovlaštenja prilikom obavljanja svojih dužnosti unutar Kancelarije (S) i (O)</p> <p>3. Nedostatak odgovornosti rukovodioca i zaposlenih u Kancelariji (O)</p>	<p>- Postojeća zakonska regulativa iz različitih oblasti prava</p> <p>- Zakon o Pravosudnoj komisiji Brčko distrikta BiH</p> <p>- Zakon o službenicima i namještenicima u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>- Zakon o Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH,</p> <p>- Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i poslovanju Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH</p> <p>- Pravilnik o radu u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>- Pravilnik o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>- Etički kodeks za postupanje službenika i namještenika u pravosudnim institucijama Brčko distrikta BiH</p>	<p>X Kontrolisan</p> <p><input type="checkbox"/> Djelimično kontrolisan</p> <p><input type="checkbox"/> Nekontrolisan</p>	<p>X Korupcija se nije pojavila u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (1)</p> <p><input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala u više slučajeva u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti, pa je umjerena vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (2)</p> <p><input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala često u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti i velika je vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (3)</p>	<p><input type="checkbox"/> Posljedice po instituciju su neznatne (1)</p> <p>X Posljedice su značajne po instituciju (2)</p> <p><input type="checkbox"/> Posljedice su vrlo značajne po instituciju (3)</p>	<p>X Nizak</p> <p><input type="checkbox"/> Umjeren</p> <p><input type="checkbox"/> Visok</p>

#### 4. Antikoruptivno djelovanje

Rizik:

##### 1. Nепрепозnavanje korupcije i neprijavlјvanje korupcije, te netransparentnost antikoruptivnih mjera i postupaka unutar Kancelarije

Faktori/izvori rizika: Sistemski (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan -Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
<p>1. Nепозnavanje pravila i postupaka u vezi sa rizičnim aktivnostima u Kancelariji</p> <p>2. Nedostatak ličnog integriteta rukovodioca i zaposlenih u Kancelariji (I)</p> <p>2. Rukovodilac i zaposleni posjeduju velika diskreciona ovlaštenja prilikom obavljanja svojih dužnosti unutar Kancelarije (S) i (O)</p> <p>3. Nedostatak odgovornosti rukovodioca i zaposlenih u Kancelariji (O)</p>	<p>-Postojeća zakonska regulativa iz različitih oblasti prava</p> <p>-Zakon o Pravosudnoj komisiji Brčko distrikta BiH</p> <p>-Zakon o službenicima i namještenicima u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>-Zakon o Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH,</p> <p>-Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i poslovanju Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH</p> <p>-Pravilnik o radu u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>-Pravilnik o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>-Etički kodeks za postupanje službenika i namještenika u pravosudnim institucijama Brčko distrikta BiH</p> <p>-Pravilnik o internom prijavljivanju korupcije i zaštiti lica koja prijavljuju korupciju u Kancelariji za pravnu pomoć BDBiH</p>	<p>X Kontrolisan</p> <p><input type="checkbox"/> Djelimično kontrolisan</p> <p><input type="checkbox"/> Nekontrolisan</p>	<p>X Korupcija se nije pojavila u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (1)</p> <p><input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala u više slučajeva u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti, pa je umjerena vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (2)</p> <p><input type="checkbox"/> Korupcija se pojavljivala često u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti i velika je vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (3)</p>	<p><input type="checkbox"/> Posljedice po instituciju su neznatne (1)</p> <p>X Posljedice su značajne po instituciju (2)</p> <p><input type="checkbox"/> Posljedice su vrlo značajne po instituciju (3)</p>	<p>X Nizak</p> <p><input type="checkbox"/> Umjeren</p> <p><input type="checkbox"/> Visok</p>

Rizik:

## 2. Nepostupanje po prijavama korupcije

Faktori/izvori rizika: Sistemska (S) Organizacijski (O) Individualni (I) Radno-procesni i proceduralni (P)	Postojeće mjere/ kontrolni mehanizmi na snazi u instituciji	Analiza rizika -Kontrolisan -Djelimično kontrolisan -Nekontrolisan	Ocjena vjerovatnoće nastanka korupcije	Ocjena posljedice nastanka korupcije	Intenzitet rizika
<p>1.Nepoznavanje pravila i postupaka u vezi sa rizičnim aktivnostima u Kancelariji</p> <p>2.Nedostatak ličnog integriteta rukovodioca i zaposlenih u Kancelariji (I)</p> <p>2.Rukovodilac i zaposleni posjeduju velika diskreciona ovlaštenja prilikom obavljanja svojih dužnosti unutar Kancelarije (S) i (O)</p> <p>3.Nedostatak odgovornosti rukovodioca i zaposlenih u Kancelariji (O)</p>	<p>-Postojeća zakonska regulativa iz različitih oblasti prava</p> <p>-Zakon o Pravosudnoj komisiji Brčko distrikta BiH</p> <p>-Zakon o službenicima i namještenicima u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>-Zakon o Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH,</p> <p>-Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i poslovanju Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH</p> <p>- Pravilnik o radu u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>- Pravilnik o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih u Pravosuđu Brčko distrikta BiH</p> <p>- Etički kodeks za postupanje službenika i namještenika u pravosudnim institucijama Brčko distrikta BiH</p> <p>-Pravilnik o internom prijavljivanju korupcije i zaštiti lica koja prijavljuju korupciju u Kancelariji za pravnu pomoć BDBiH</p>	<p>X Kontrolisan</p> <p><input type="checkbox"/>Djelimično kontrolisan</p> <p><input type="checkbox"/>Nekontrolisan</p>	<p>X Korupcija se nije pojavila u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti ili se pojavljivala vrlo rijetko, pa je mala vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (1)</p> <p><input type="checkbox"/>Korupcija se pojavljivala u više slučajeva u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti, pa je umjerena vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (2)</p> <p><input type="checkbox"/>Korupcija se pojavljivala često u određenom vremenskom periodu (2016.-2022.) u prošlosti i velika je vjerovatnoća da će se desiti u istom vremenskom periodu u budućnosti (3)</p>	<p><input type="checkbox"/> Posljedice po instituciju su neznatne (1)</p> <p>X Posljedice su značajne po instituciju (2)</p> <p><input type="checkbox"/>Posljedice su vrlo značajne po instituciju (3)</p>	<p>XNizak</p> <p><input type="checkbox"/>Umjeren</p> <p><input type="checkbox"/>Visok</p>

Mjere za unapređenje integriteta

r/ b	Rizik	Mjera za upravljanje rizikom, odnosno za unaprijeđenje integriteta institucije	Prioritet mjere: •Visoki prioritet •Umjereni prioritet •Niski Prioritet	Aktivnosti koje je neophodno poduzeti za realizaciju mjere	Izvršilac mjere i rok za provođenje aktivnosti	Procjena eventualnih troškova za realizaciju mjere
1.	Nedovoljno poznavanje značenja pojma rizične aktivnosti podložne koruptivnom djelovanju i nedovoljno izgrađena svijest o značaju integriteta Kancelarije	Unaprijeđenje nivoa znanja zaposlenih vezano za značaj antikorupcije u javnom sektoru	Umjeren	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Upućivanje zaposlenih Kancelarije na edukacije na temu koruptivnog djelovanja i prevencije korupcije koji budu organizovani od strane Pravosudne komisije</li> <li>- Razgovor nadređenih sa zaposlenima na temu integriteta</li> <li>- Prilikom ocjenjivanja zaposlenih, u toku intervjua razgovarati na temu integriteta u različitim poslovnim situacijama</li> </ul>	<p>Izvršilac mjere</p> <p>Nadređeni i zaposleni u Kancelariji</p> <p>Rok za provođenje</p> <p>Kontinuirano</p>	/

2.	<p>Netransparentnost antikoruptivnih mjera i postupaka unutar Kancelarije</p>	<p>Povećati transparentnost u smislu komunikacije sa građanima na temu upoznavanja sa knjigom žalbi i sa mogućnošću obraćanja direktoru Kancelarije zbog određenog rizičnog ponašanja zaposlenih u Kancelariji</p>	<p>Umjeren</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Istaknuti knjigu žalbi i primjedbi građana na vidno mjesto i označiti je kako bi bila što uočljivija</li> <li>- U periodu izrade ovog plana je postavljeno sanduče za prijave korupcije unutar Kancelarije, te je u vezi s tim neophodno upoznati zaposlene, a u svakoj prilici o tome upoznavati i građane, korisnike usluga Kancelarije</li> </ul>	<p>Izvršilac mjere</p> <p>Administracija Kancelarije, kao i svi zaposleni</p> <p>Rok za provođenje</p> <p>Do kraja kalendarske godine, a potom i kontinuirano</p>	/
3.	<p>Sukob interesa, zloupotreba položaja, nesavjesno, nestručno i neblagovremeno obavljanje povjerenih poslova</p>	<p>Povremeno obavljati razgovore na temu integriteta i profesionalnog ponašanja zaposlenih</p>	<p>Umjeren</p>	<p>Nadzor nad radom zaposlenih i dosljedna primjena Etičkog kodeksa</p>	<p>Izvršilac mjere</p> <p>Rukovodilac Zavoda;</p> <p>Svi zaposleni;</p> <p>Rok za provođenje</p> <p>Kontinuirano</p>	/

**Bosna i Hercegovina  
Brčko distrikt Bosne i  
Hercegovine**



**Босна и Херцеговина  
Брчко дистрикт Босне и  
Херцеговине**

**KANCELARIJA ZA PRAVNU POMOĆ**

**КАНЦЕЛАРИЈА ЗА ПРАВНУ  
ПОМОЋ**

Trg Pravde 10, 76100 Brčko distrikt Bosne i Hercegovine; tel: 049/219-075; fax: 049/219-070; mail: [kppbd@kppbd.ba](mailto:kppbd@kppbd.ba)

Трг правде 10, 76100 Брчко дистрикт Босне и Херцеговине; тел: 049/219-075; факс: 049/219-070; е-пошта: [kppbd@kppbd.ba](mailto:kppbd@kppbd.ba)

Broj: Ku-158/23

Datum: 23.06.2023. godine

U skladu sa Strategijom za borbu protiv korupcije Brčko distrikta BiH 2022. godine-2024. godine („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“ broj 43/22) usvojene od strane Skupštine Brčko distrikta BiH, sa ciljem realizacije specifičnih mjera iz Akcionog plana za provedbu Strategije za borbu protiv korupcije, Kancelarija za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH, dana 23.06.2023. godine, donijela je sljedeću,

**ODLUKA  
O USVAJANJU I PROVOĐENJU PLANA INTEGRITETA  
U KANCELARIJI ZA PRAVNU POMOĆ  
BRČKO DISTRIKTA BIH**

**Član 1.**

Ovom odlukom usvaja se Plan integriteta u Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH koji je pripremila radna grupa za izradu plana integriteta.

**Član 2.**

Stupanjem na snagu ove odluke razrješavaju se dužnosti koordinator i članovi radne grupe za izradu plana integriteta, imenovani Odlukom Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH broj Ku-24/23 od 27.01.2023. godine.

**Član 3.**

1. Za lice zaduženo za nadzor nad provođenjem plana integriteta imenuje se: Vanja Krndelj, advokat Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH.
2. Lice zaduženo za nadzor nad provođenjem plana integriteta ima zadatak da prati provođenje Plana integriteta, a posebno dijela koji se odnosi na mjere za

poboljšanje integriteta Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH, te davanje prijedloga za njegovo unapređenje.

3. Svi zaposleni u Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH dužni su obavijestiti lice zaduženo za nadzor nad provođenjem plana integriteta o situaciji, pojavi ili radnji koje na osnovu razumnog uvjerenja mogu dovesti do narušavanja integriteta Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH.
4. Zaposleni u Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH treba da, na zahtjev lica zaduženog za nadzor nad provođenjem plana integriteta dostave potrebne podatke i informacije od značaja za provođenje plana integriteta, a koje nisu u suprotnosti sa važećim propisima.
5. Najmanje jednom godišnje, a po potrebi i češće, lice zaduženo za nadzor nad provođenjem plana integriteta je dužno da podnese izvještaj o provođenju plana integriteta direktoru Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH.

#### Član 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

 Direktor  
Kancelarije za pravnu pomoć  
Brčko distrikta BiH  
Safet Pizović

Dostavljeno:

- a. Agenciji za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije BiH
- b. Kancelariji za prevenciju korupcije i koordinaciju aktivnosti na suzbijanju korupcije u Brčko distriktu BiH
- c. Licu zaduženom za nadzor nad provođenjem Plana integriteta (Vanji Krndelj)
- d. Koordinatoru radne grupe (Vanji Krndelj)
- e. Članovima radne grupe (Dragani Vuković, Svetozaru Vasiljević i Mirsadi Fazlić)
- f. U spis



Prilozi uz plan integriteta:

Prilog 1: Izvještaj radne grupe o stanju integriteta u instituciji,

Prilog 2: Upitnik za procjenu integriteta institucije korišten od strane radne grupe, sa rezultatima upitnika za procjenu integriteta,

Prilog 3: Zapisnici sa sastanaka radne grupe za izradu Plana integriteta

## IZVJEŠTAJ RADNE GRUPE O STANJU INTEGRITETA U KANCELARIJI ZA PRAVNU POMOĆ BRČKO DISTRIKTA BIH

Analiza postojećeg stanja odnosno rizičnih aktivnosti na korupciju u odnosu na unutrašnje i spoljne aktivnosti Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH sačinjena je na osnovu analize zakonskih i podzakonskih akata koja regulišu rad Kancelarije, Izvještaja o reviziji finansijskog poslovanja Pravosuđa Brčko distrikta BiH, kao i analize odgovora iz Upitnika za samoprocjenu rizika na korupciju u Kancelariji, koje su davali zaposleni prilikom popunjavanja upitnika.

U analizi stanja odnosno rizičnih aktivnosti u odnosu na unutrašnje aktivnosti i zadatke Kancelarije, utvrđeno je da unutar Kancelarije postoje brojne aktivnosti koje spadaju u zajedničke oblasti, a tiču se radnopravnih odnosa, upravljanje korespondencijom unutar i izvan Kancelarije, zakonitost rada Kancelarije, komunikacija sa strankama i institucijama u Brčko distriktu BiH, kao i aktivnosti koje spadaju u specifične oblasti i koje se tiču upravo nadležnosti Kancelarije, a to su rad sa strankama, odnosno zastupanje i davanje pravnih savjeta, saradnja sa vještacima, tačnije angažovanje i plaćanje vještaka za potrebe pojedinih predmeta, a u interesu stranaka zastupanih od strane Kancelarije.

Izvršen je uvid u Izvještaje o izvršenoj reviziji finansijskog poslovanja Pravosuđa Brčko distrikta BiH (unutar kojih je revidirano i stanje i aktivnosti Kancelarije), pa je utvrđeno da Kancelarija u obavljanju poslova iz svoje nadležnosti nije imala nepravilnosti na koje bi eventualno ukazali revizorski izvještaji (period od 2016. godine do 2021. godine).

Nadalje je utvrđeno da se svi poslovi i zadaci u Kancelariji odvijaju u skladu sa zakonskim i podzakonskim aktima te da u prethodnom periodu nije bilo utvrđenih bilo kakvih nepravilnosti u radu zaposlenih u instituciji.

Sve navedeno ukazuje na zaključak da su rizici na koruptivne radnje u Kancelariji veoma niski, a što je u konačnom i mišljenje radne grupe.

Što se tiče samih mjera i aktivnosti u svrhu preventivnog djelovanja protiv korupcije, donesen je Pravilnik o internom prijavljivanju korupcije i zaštite lica koja

prijavljaju korupciju u Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH, a postoje i brojni propisi kojima se reguliše postupanje zaposlenih u Kancelariji i izvršavanje njihovih zadataka, kako na nivou Pravosuđa u cjelosti, tako i propisi koji se odnose samo na Kancelariju.

Većina zaposlenih je upoznata sa normativnim aktima na osnovu kojih Kancelarija vrši poslove iz svoje nadležnosti, kao i propisima na nivou Pravosuđa, ali u pogledu akata i odredbi koje se odnose na rizične aktivnosti, tu se, kroz analizu upitnika uočava slabije poznavanje postojanja propisa ili sadržine tih propisa.

Shodno tome, uočeno je da eventualno postoji potreba za edukacijom zaposlenih iz oblasti etike, sukoba interesa, mobinga, prepoznavanja i prijave neadekvatnih ponašanja, kao i koruptivnih postupanja, a sve s ciljem prevencije nastanka bilo kakvih nezakonitih postupanja.

Radna grupa:

Krndelj Vanja, koordinator

Dragana Vuković, član

Svetozar Vasiljević, član

Mirsada Fazlić, član

VSK  
Vuković  
Svetozar Vasiljević  
Fazlić

**UPITNIK ZA SAMOPROCJENU INTEGRITETA  
U KANCELARIJI ZA PRAVNU POMOĆ BRČKO DISTRIKTA BIH**

**SA REZULTATIMA UPITNIKA ANONIMNO POPUNJENIH OD STRANE SVIH  
ZAPOSLENIH  
KANCELARIJE ZA PRAVNU POMOĆ BRČKO DISTRIKTA BIH**

1. Da li su prema Vašem mišljenju nadležnosti i djelokrug rada zaposlenih Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH jasno definisane zakonom i podzakonskim aktima institucije?

DA - 9 ispitanika je dalo potvrđan odgovor

NE - 2 ispitanika su negirala

Vaš odgovor ukoliko se razlikuje od ponuđenih:

---

2. Da li zaposlenici Kancelarije za pravu pomoć Brčko distrikta BiH imaju jasan opis poslova?

DA - 8 ispitanika je dalo potvrđan odgovor

NE - 3 ispitanika su negirala

Vaš odgovor ukoliko se razlikuje od ponuđenih:

---

3. Da li, prema Vašem mišljenju, u radu u Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH postoje aktivnosti koje su rizične, tačnije koje su podložne koruptivnom djelovanju?

DA - 4 ispitanika su dala potvrđan odgovor

NE - 7 ispitanika je negiralo

Vaš odgovor ukoliko se razlikuje od ponuđenih:

---

4. Da li Vi obavljate neke od rizičnih aktivnosti, odnosno aktivnosti podložne nepravilnostima, korupciji i koruptivnom djelovanju?

DA - **3 ispitanika su dala potvrđan odgovor**

NE - **8 ispitanika je negiralo**

Vaš odgovor ukoliko se razlikuje od ponuđenih:

---

5. Ukoliko postoje takve aktivnosti ili ih Vi obavljate, navedite po nekoliko primjera za takve aktivnosti!?

- **8 ispitanika nije dalo odgovor na ovo pitanje**
- **2 ispitanika su se izjasnila da je to kontakt sa strankama**
- **1 ispitanik je naveo kao odgovor učestvovanje u komisijama za zapošljavanje**

6. Da li postoje posebni propisi ili pravila za izvršavanje rizičnih aktivnosti?

DA - **6 ispitanika je dalo potvrđan odgovor**

NE - **4 ispitanika su negirala**

Vaš odgovor ukoliko se razlikuje od ponuđenih:

- **1 od odgovora je glasilo NE ZNAM**

7. Da li ste upoznati sa tim propisima ili pravilima?

DA - **5 ispitanika je dalo potvrđan odgovor**

NE - **4 ispitanika je negiralo**

- **2 ispitanika nisu odgovorila na ovo pitanje**

Vaš odgovor ukoliko se razlikuje od ponuđenih:

---

8. Postoje li zajedničke konsultacije o poslu sa Vašim nadređenim i bliskim saradnicima?

DA - **9 ispitanika je dalo potvrđan odgovor**

NE - **2 ispitanika su negirala**

Vaš odgovor ukoliko se razlikuje od ponuđenih:

---

9. Da li, prema Vašem mišljenju, imate veća ovlaštenja od onih koja su Vam formalno dodijeljena?

DA - **1 ispitanik je dao potvrđan odgovor**

NE - **10 ispitanika je negiralo**

Vaš odgovor ukoliko se razlikuje od ponuđenih:

---

10. Ukoliko imate takva ovlaštenja, da li u tom dijelu Vaših aktivnosti može doći do rizičnog postupanja?

DA - **1 ispitanik je dao potvrđan odgovor**

NE - **5 ispitanika je negiralo**

**- 5 ispitanika nije dalo odgovor**

Vaš odgovor ukoliko se razlikuje od ponuđenih:

---

11. Da li o svom radu izvještavate svog nadređenog?

DA - **10 ispitanika je dalo potvrđan odgovor**

NE - **1 ispitanik je negirao**

Vaš odgovor ukoliko se razlikuje od ponuđenih:

---

12. Koliko često o svom radu izvještavate svog nadređenog?

jednom mjesečno

manje od jednom mjesečno - **2 ispitanika su se opredijelila za ovaj odgovor**

više od jednom mjesečno - **8 ispitanika se opredijelilo za ovaj odgovor**

**- 1 ispitanik se nije izjasnio**

Vaš odgovor ukoliko se razlikuje od ponuđenih:

---

13. Da li sa svojim nadređenim možete da razgovarate o rizičnim aktivnostima i da dobijete određene smjernice za postupanje?

DA - **9 ispitanika je dalo potvrđan odgovor**

NE - **2 ispitanika su negirala**

Vaš odgovor ukoliko se razlikuje od ponuđenih:

---

14. Da li se dešavalo da ste svoja ovlaštenja koristili u privatne svrhe?

DA - **1 ispitanik je dao potvrđan odgovor**

NE - **10 ispitanika je negiralo**

Vaš odgovor ukoliko se razlikuje od ponuđenih:

---

15. Da li se dešavalo da je neko uticao ili pokušao da utiče na Vaš profesionalizam radi ličnih interesa?

DA - **2 ispitanika su dala potvrđan odgovor**

NE - **9 ispitanika je negiralo**

Vaš odgovor ukoliko se razlikuje od ponuđenih:

---

16. Da li ste ikada bili suočeni sa pitanjima u kojima bi Vaše profesionalne odluke mogle ostaviti posljedice po Vaš privatni život?

DA - **2 ispitanika su dala potvrđan odgovor**

NE - **9 ispitanika je negiralo**

Vaš odgovor ukoliko se razlikuje od ponuđenih:

---

17. Da li ste ikada bili suočeni sa problemima u privatnom životu koji bi mogli uticati na Vaš profesionalizam?

DA - **nije bilo potvrđanih odgovora**

NE - svi ispitanici su negirali (njih 11 ukupno)

Vaš odgovor ukoliko se razlikuje od ponuđenih:

---

18. Smatrate li da je veoma važna međusobna komunikacija između saradnika o svim bitnim pitanjima kako iz poslovnog tako i iz privatnog života, a koja bi mogla imati uticaja na Vaše poslovne aktivnosti?

DA - 10 ispitanika je dalo potvrđan odgovor

NE - 1 ispitanik je negirao

Vaš odgovor ukoliko se razlikuje od ponuđenih:

---

19. Da li u Vašoj instituciji postoji i da li je moguća takva komunikacija?

DA - 9 ispitanika je dalo potvrđan odgovor

NE - 2 ispitanika su negirala

Vaš odgovor ukoliko se razlikuje od ponuđenih:

---

20. U slučaju da postoji sukob između nekog Vašeg privatnog pitanja i funkcije koju obavljate, da li biste to prijavili?

DA - 10 ispitanika je dalo potvrđan odgovor

NE - 1 ispitanik je negirao

Vaš odgovor ukoliko se razlikuje od ponuđenih:

---

21. Da li bi za takav sukob prijavili nekoga od saradnika?

DA - 10 ispitanika je dalo potvrđan odgovor

NE - 1 ispitanik je negirao

Vaš odgovor ukoliko se razlikuje od ponuđenih:

---



22. Da li ste ikada čuli za pokušaje osoba izvan Vaše institucije da nepropisno utiču na profesionalne odluke nekog od Vaših saradnika?

DA - **2 ispitanika su dala potvrđan odgovor**

NE - **9 ispitanika je negiralo**

Vaš odgovor ukoliko se razlikuje od ponuđenih:

---

23. Da li ste se Vi nekada našli u takvoj situaciji?

DA - **2 ispitanika su dala potvrđan odgovor**

NE - **9 ispitanika je negiralo**

Vaš odgovor ukoliko se razlikuje od ponuđenih:

---

24. Da li Vam je poznato da li i kome ovakvi postupci moraju biti prijavljeni?

DA - **8 ispitanika je dalo potvrđan odgovor**

NE - **2 ispitanika su negirala**

Vaš odgovor ukoliko se razlikuje od ponuđenih:

---

25. Da li u Vašoj instituciji postoje propisi koji se odnose na prihvatanje poklona?

DA - **10 ispitanika je dalo potvrđan odgovor**

NE - **1 ispitanik je negirao ali dao i potvrđan odgovor**

Vaš odgovor ukoliko se razlikuje od ponuđenih:

---

26. Da li ste upoznati sa tim propisima, ukoliko postoje?

DA - **10 ispitanika je dalo potvrđan odgovor**

NE - **1 ispitanik je negirao ali dao i potvrđan odgovor**

Vaš odgovor ukoliko se razlikuje od ponuđenih:

---

27. Da li postupate u skladu sa tim propisima?

- DA - 10 ispitanika je dalo potvrđan odgovor
- NE - 1 ispitanik je negirao

Vaš odgovor ukoliko se razlikuje od ponuđenih:

---

28. Da li se oni primjenjuju u praksi u Vašoj instituciji?

- DA - 10 ispitanika je dalo potvrđan odgovor
- NE - 1 ispitanik je negirao

Vaš odgovor ukoliko se razlikuje od ponuđenih:

---

29. Da li ste unutar Vaše institucije čuli za slučajeve prevare, krađe ili drugih aktivnosti koje predstavljaju kršenje integriteta?

- DA - 2 ispitanika su dala potvrđan odgovor
- NE - 9 ispitanika je negiralo

Vaš odgovor ukoliko se razlikuje od ponuđenih:

---

30. Da li ste Vi ikada lično bili u situaciji da Vam je neko nudio nešto protivpravno ili Vas navodio na nezakonito postupanje?

- DA - 3 ispitanika su dali potvrđan odgovor
- NE - 8 ispitanika je negiralo

Vaš odgovor ukoliko se razlikuje od ponuđenih:

---

**ZAPISNIK**  
**SA UVODNOG SASTANKA RADNE GRUPE ZA IZRADU PLANA**  
**INTEGRITETA KANCELARIJE ZA PRAVNU POMOĆ BRČKO**  
**DISTRIKTA BIH**  
održanog dana 10.03.2023. godine

Prisutni:

Krndelj Vanja, advokat Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH, koordinator radne grupe,

Dragana Vuković, advokat Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH, član radne grupe

Svetozar Vasiljević, advokat Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH, član radne grupe,

Mirsada Fazlić, operater-asistent u Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH, član radne grupe

### **Dnevni red**

1. Predstavljanje zadataka radne grupe za izradu Plana integriteta
2. Priprema programa rada radne grupe
3. Početna analiza postojećeg stanja integriteta unutar institucije kao i postojećih preventivnih mehanizama
4. Analiza propisa institucije i propisa koji se primjenjuju u radu institucije
5. Priprema upitnika za samoprocjenu integriteta unutar institucije

Tačka 1. i tačka 2. dnevnog reda.

Koordinator je iznio sve informacije u vezi sa radom radne grupe, te informisao članove o tome da je donesena odluka o izradi plana integriteta u Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH.

Nadalje su dogovoreni zadaci koje će radna grupa imati i aktivnosti koje će se provoditi, te da će koordinator na osnovu ovoga sačiniti program rada radne grupe koji će sadržati sve aktivnosti na izradi plana integriteta.

Koordinator je informisao članove radne grupe o svim etapama u izradi plana integriteta, a izvršen je i uvid u smjernice za izradu plana integriteta.

Tačka 3. dnevnog reda.

Nakon međusobnih konsultacija, koordinator i članovi radne grupe su saglasni u tome da je stanje integriteta u Kancelariji na zadovoljavajućem nivou, da nema rizičnih aktivnosti koje bi ukazivale na eventualne zloupotrebe ili korupciju, te da postoji veoma dobra uređenost ove oblasti postojećim zakonskim i podzakonskim aktima.

Radna grupa je konstatovala da je donesen i Pravilnik o internom prijavljivanju korupcije i zaštiti lica koja prijavljuju korupciju u Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH, dana 30.01.2023. godine, te da je i na taj način donesena jedna od mjera za prevenciju korupcije te s ciljem jačanja integriteta unutar institucije.

Tačka 4. dnevnog reda.

Dogovoreno je da koordinator analizira sve propise koji se primjenjuju u radu Kancelarije, a sve s ciljem utvrđivanja postojanja rizika te koje su to postojeće mjere, te da o svemu informiše članove radne grupe kako bi zajednički izveli određene zaključke.

Tačka 5. dnevnog reda.

Na sastanku je dogovoreno da će koordinator pripremiti upitnike, te ih mailom proslijediti svim zaposlenima u instituciji, a nakon popunjavanja upitnika, radna grupa će izvršiti analizu odgovora zaposlenih, što će pomoći prilikom izrade plana integriteta.

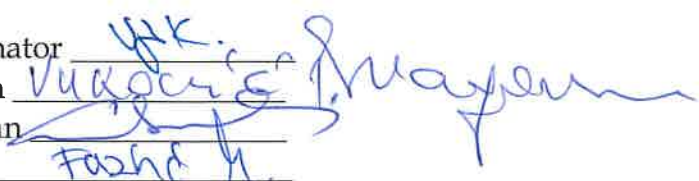
Članovi radne grupe:

Krndelj Vanja, koordinator

Dragana Vuković, član

Svetozar Vasiljević, član

Mirsada Fazlić, član



**ZAPISNIK**  
**SA RADNOG I ZAVRŠNOG SASTANKA RADNE GRUPE ZA IZRADU**  
**PLANA INTEGRITETA KANCELARIJE ZA PRAVNU POMOĆ BRČKO**  
**DISTRIKTA BIH**  
održanog dana 25.04.2023. godine

Prisutni:

Krndelj Vanja, advokat Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH, koordinator radne grupe,

Dragana Vuković, advokat Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH, član radne grupe

Svetozar Vasiljević, advokat Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH, član radne grupe,

Mirsada Fazlić, operater-asistent u Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH, član radne grupe

### **Dnevni red**

1. Analiza popunjenih upitnika za samoprocjenu integriteta unutar institucije
2. Analiza postojećeg stanja integriteta unutar institucije i postojećih preventivnih mehanizama
3. Sačinjavanje i popunjavanje analitičkog obrasca za unošenje podataka iz procesa identifikacije, analize, procjene, rangiranje rizika i utvrđivanje mjera
4. Sačinjavanje izvještaja radne grupe
5. Utvrđivanje prijedloga Plana integriteta Kancelarije za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH

Tačka 1. dnevnog reda

Popunjeni upitnici su pregledani i na osnovu njih je utvrđeno da je nizak stepen rizika i rizičnih aktivnosti, imajući u vidu odgovore iz upitnika.

Takođe je utvrđeno da je neophodna edukacija zaposlenih kao jedna od mjera prevencije, o postojećim propisima koji se tiču prevencije korupcije, prijavljivanju korupcije i zaštiti lica koja prijavljuju korupciju.

Tačka 2. dnevnog reda.

Nakon međusobnih konsultacija, koordinator i članovi radne grupe su saglasni u tome da je stanje integriteta u Kancelariji na zadovoljavajućem nivou, da nema rizičnih aktivnosti koje bi ukazivale na eventualne zloupotrebe ili korupciju, te da postoji veoma dobra uređenost ove oblasti postojećim zakonskim i podzakonskim aktima.

Ono što bi eventualno trebalo preduzeti je dodatna edukacija zaposlenih o samim mehanizmima i borbi protiv korupcije, te propisima kojima je uređena ova oblast, kao i o nadležnostima i aktivnostima antikoruptivnih tijela u Brčko distriktu BiH.

Tačka 3. dnevnog reda.

Koordinator je uz asistenciju članova radne grupe pripremio i popunio obrasce, te je radna grupa zajednički došla do činjenica navedenih u tabelarnim prikazima i utvrdila određene mjere za unapređenje integriteta.

Tačka 4. dnevnog reda.

Sačinjen je izvještaj radne grupe koji će biti sastavni dio prijedloga plana integriteta, kao prilog planu integriteta, a koji sadrži sažet pregled o stanju integriteta u Kancelariji za pravnu pomoć Brčko distrikta BiH.

Tačka 5. dnevnog reda.

Usvaja se prijedlog Plana integriteta od strane radne grupe, te se ima proslijediti direktoru Kancelarije na usvajanje.

Članovi radne grupe:

Krndelj Vanja, koordinator

Dragana Vuković, član

Svetozar Vasiljević, član

Mirsada Fazlić, član

