

Član 18 (Otpremnina)

Službeniku Sudske policije koji je proglašen prekobrojni u cijelosti, a kome nije moglo da se obezbijedi adekvatno radno mjesto u skladu sa Zakonom o službenicima i namještenicima u pravosuđu Brčko distrikta BiH, prestaje radni odnos uz obavezu poslodavca da mu isplati otpremninu u skladu s odredbama Zakona o platama i naknadama zaposlenih u pravosuđu Brčko distrikta BiH.

Član 19 (Zabrana proglašenja prekobrojni)

Poslodavac ne može otkazati ugovor o radu službeniku Sudske policije za čijim je radom prestala potreba usljed ekonomskih, organizacionih i tehnoloških razloga za vrijeme trudnoće, porodijskog odsustva, roditeljskog odsustva i skraćenog rada radi njege djeteta.

DIO PETI – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 20 (Primjena propisa)

Na pitanja vezana za prava službenika Sudske policije, koja nisu regulisana ovim pravilnikom, primjenjuju se odredbe Zakona o Sudskoj policiji Brčko distrikta BiH, Zakona o službenicima i namještenicima u pravosuđu Brčko distrikta BiH i Zakona o radu Brčko distrikta BiH.

Član 21 (Stupanje na snagu)

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u Službenom glasniku Brčko distrikta BiH.

Broj: SuPK-03-962/21
Brčko, 28. 06. 2021. godine

PREDSJEDNIK
PRAVOSUDNE KOMISIJE
Safet Pizović, s. r.

514

Pravosudna komisija Brčko distrikta BiH, na osnovu člana 14 stava 1 tačke n) Zakona o Pravosudnoj komisiji Brčko distrikta BiH (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, br.: 19/07, 20/07, 02/08, 04/21 i 06/21) i odredbe člana 116 Zakona o Sudskoj policiji Brčko distrikta BiH (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, broj 03/21), na 226. redovnoj sjednici održanoj 28. 06. 2021. godine, donosi sljedeći:

PRAVILNIK O TESTIRANJU ZA GODIŠNJE OCJENJIVANJE SLUŽBENIKA SUDSKE POLICIJE BRČKO DISTRIKTA BiH

DIO PRVI – OSNOVNE ODREDBE

Član 1 (Predmet)

Ovim pravilnikom reguliše se postupak i način utvrđivanja godišnjih ocjena rada službenika Sudske policije Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: ocjena rada), određuju se lica nadležna za ocjenjivanje, utvrđuju se rokovi i kriteriji za ocjenjivanje, te druga pitanja vezana za ocjenu rada.

Član 2 (Cilj)

Ocjenom rada obezbjeđuje se da službenici Sudske policije, postupaju po zakonu, da postupaju po naređenjima pretpostavljenih starješina i da zadovoljavaju profesionalne standarde u vršenju poslova iz nadležnosti Sudske policije.

Član 3 (Svrha)

(1) Ocjenjivanje rada službenika Sudske policije preduzima se radi:

- obezbjedenja efikasnog načina za procjenu rada službenika Sudske policije,
- podsticanja službenika Sudske policije da iskažu maksimum svojih sposobnosti,
- uočavanja i otklanjanja nedostataka u radu,
- priznavanja istaknutog rada,
- podsticaja za rad i
- postavljanja novih radnih ciljeva.

(2) Ocjena rada je osnov i kriterij za napredovanje u činu.

DIO DRUGI – POSTUPAK OCJENJIVANJA

Član 4 (Faze ocjenjivanja)

Faze u postupku ocjenjivanja rada su:

- kontinuirano praćenje i evidentiranje rezultata rada službenika Sudske policije od strane komandira Sudske policije i
- popunjavanje obrasca za ocjenu rada službenika Sudske policije.

Član 5 (Nadležnost za ocjenjivanje)

Ocjenjivanje službenika Sudske policije vrši pretpostavljeni i to:

- službenike Sudske policije ocjenjuje komandir Sudske policije,
- komandira Sudske policije ocjenjuje predsjednik Pravosudne komisije.

Član 6 (Period ocjenjivanja)

- Pretpostavljeni iz člana 5 ovog pravilnika prati rad službenika Sudske policije i pruža im stručnu pomoć u izvršavanju poslova i zadataka.
- Službenik Sudske policije ocjenjuje se najmanje jednom godišnje za prethodnu kalendarsku godinu, a najkasnije do aprila mjeseca.
- Službenik Sudske policije koji je u periodu ocjenjivanja bio odsutan s rada duže od šest mjeseci u toku kalendarske godine neće se ocijeniti.

Član 7 (Način ocjenjivanja)

- Pretpostavljeni iz člana 5 ovog pravilnika dužan je o vremenu i postupku ocjenjivanja rada upoznati službenike Sudske policije u elektronskoj formi najkasnije pet dana prije provođenja postupka ocjenjivanja rada.
- Pretpostavljeni iz člana 5 ovog pravilnika popunjava obrazac za ocjenjivanje i ocjenjuje rad službenika Sudske policije.
- Službenik Sudske policije potpisuje obrazac ocjene rada i zadržava kopiju obrasca ocjene rada.
- U slučaju da službenik Sudske policije odbije da potpiše obrazac ocjene rada ili napusti mjesto ocjenjivanja prije završetka ocjenjivanja ili iz neopravdanih razloga odbije da učestvuje u postupku ocjenjivanja smatra se da je izvršio težu povredu službene dužnosti iz odredbe člana 104 stava 1 tačke a) Zakona o Sudskoj policiji Brčko distrikta BiH.
- Izgled obrasca za ocjenjivanje službenika Sudske policije propisan je u prilogu broj 1, koji čini sastavni dio ovog pravilnika.

Član 8 (Vrste ocjena)

Ocjena rada za svaki kriterij iz člana 11 ovog pravilnika, kao i ukupna ocjena rada izražava se opisno i to:

- a) Nezadovoljava (odgovara brojčanoj ocjeni 1),
- b) Zadovoljava (odgovara brojčanoj ocjeni 2),
- c) Dobar (odgovara brojčanoj ocjeni 3),
- d) Uspješan (odgovara brojčanoj ocjeni 4) i
- e) Naročito uspješan (odgovara brojčanoj ocjeni 5).

Član 9

(Posljedice ocjenjivanja)

(1) U slučaju da je Službenik Sudske policije dvije godine uzastopno ocijenjen ocjenom „nezadovoljava“, prestaje mu radni odnos u skladu s odredbom člana 115 stava 1 tačke c) Zakona o službenicima i namještenicima u pravosuđu Brčko distrikta BiH.

(2) Nagrađivanje na osnovu ocjena rada vrši se u skladu s Pravilnikom o vrstama, uslovima i postupku dodjele pohvala, nagrada i priznanja i Pravilnikom o činovima, internom stručnom ispitu i unapređenju.

Član 10

(Čuvanje obrasca za ocjenu)

- (1) Obrazac za ocjenu rada se evidentira i pohranjuje u personalni dosje službenika Sudske policije, a službenik Sudske policije ima slobodan pristup svojim ocjenama rada.
- (2) Obrazac iz stava 1 ovog člana ostaje u ličnom dosjeu službenika Sudske policije, a kada službeniku Sudske policije prestane radni odnos u Sudskoj policiji, po bilo kom osnovu, obrazac se pohranjuje u arhivu.

Član 11

(Kriteriji za ocjenjivanje)

(1) Kriteriji za ocjenjivanje službenika Sudske policije su:

a) Efikasnost i kvalitet rada koja se prati kroz:

- 1. zalaganje u radu,
- 2. odgovornost u radu,
- 3. pravovremenost u radu,
- 4. kreativnost u radu,
- 5. stručnost u radu i
- 6. izrada službenih pismena.
- b) Inicijativnost u radu;
- c) Timski rad;
- d) Pridržavanje etičkog kodeksa službenika Sudske policije;
- e) Radna disciplina;
- f) Ocjena pismenog testa poznavanja zakonskih i podzakonskih propisa i pravila postupanja Sudske policije;
- g) Ocjena rezultata postignutih na bojevom gađanju;
- h) Ocjena rezultata postignutih iz provjera fizičke sposobnosti i
- i) Odnos prema povjerenim MTS-a i opremi.

(2) Kriteriji iz tačke f) i i) ovog člana ne primjenjuju se kod ocjenjivanja komandira i zamjenika komandira Sudske policije.

(3) Kriterij iz tačke i) ovog člana ne primjenjuju se kod ocjenjivanja službenika Sudske policije koji su u vrijeme ocjenjivanja stariji od 50 godina.

(4) Kriteriji iz stava 1 ovog člana propisani su u prilogu broj 2, koji čini sastavni dio ovog pravilnika.

Član 12

(Izračunavanje ocjene)

- (1) Pretpostavljeni koji vrši ocjenjivanje izračunava zbir svih ocjena koje je dodijelio za svaki kriterij i izračunava prosječnu (ukupnu) ocjenu rada službenika Sudske policije.
- (2) Ocjena „nezadovoljava“, po jednom od kriterija iz člana 11 ovog pravilnika, proizvodi konačnu ocjenu rada „nezadovoljava“.
- (3) Ocjena rada se unosi, zajedno s komentarima, u obrazac za ocjenjivanje.

Član 13

(Pobijanje ocjene)

(1) Službenik Sudske policije koji nije zadovoljan ocjenom rada ili vrednovanjem rada može uložiti pismeni prigovor predsjedniku Pravosudne komisije u roku od osam dana.

(2) Protiv rješenja o prigovoru službenik Sudske policije može izjaviti žalbu Pravosudnoj komisiji u roku od osam dana.

DIO TREĆI – ZAVRŠNE ODREDBE

Član 14

(Stupanje na snagu)

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja a objavit će se u Službenom glasniku Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.

Broj: SuPK-03-964/21
Brčko, 28.06.2021. godine

PREDSJEDNIK
PRAVOSUDNE KOMISIJE
Safet Pizović, s. r.

PRILOG I – OBRAZAC ZA OCJENJIVANJE

BOSNA I
HERCEGOVINA
BRČKO DISTRIKT BiH
PRAVOSUDNA
KOMISIJA
SUĐSKA POLICIJA



БОСНА И
ХЕРЦЕГОВИНА
БРЧКО ДИСТРИКТ БИХ
ПРАВСУДНА
КОМИСИЈА
СУДСКА ПОЛИЦИЈА

Trg pravde 10, telefon: centrala 049-217-955, fax 049-212-270
Трг правде 10, телефон: централа 049-217-955, факс 049-212-270

OBRAZAC
za ocjenu rada službenika Sudske policije Brčko distrikta BiH

Ime i prezime: _____
Rukovodilac: _____
Procjena se daje za period od: _____ do: _____
Datum: _____

1. Kriteriji godišnje ocjene

a)	Efikasnost i kvalitet rada		
1.	Zalaganje u radu		
2.	Odgovornost u radu		
3.	Pravovremenost u radu		
4.	Kreativnost u radu		
5.	Stručnost u radu		
6.	Izrada službenih pismena		
b)	Inicijativnost u radu		
c)	Timski rad		
d)	Pridržavanje etičkog kodeksa službenika SP BD		
e)	Radna disciplina		
f)	Ocjena pismenog testa poznavanja zakonskih propisa		
g)	Ocjena rezultata bojevog gađanja		
h)	Ocjena provjere fizičke sposobnosti		
i)	Odnos prema povjerenim mat.tehn. sredstvima i opremi		
KONAČNA (PROSJEČNA) OCJENA			

2. Kratak pismeni komentar (pohvale, primjedbe i prijedlozi) po kriterijima rada koji se ocjenjuju.

Na osnovu gore navedenih kriterija rada koji se ocjenjuju utvrđuje se konačna godišnja ocjena za _____ godinu.

(ocjena)

M.P.

Komandir SP BD

U skladu s članom 7 stavom 3 Pravilnika o testiranju za godišnje ocjenjivanje službenika Sudske policije Brčko distrikta BiH, službeniku Sudske policije se uručuje kopija godišnje ocjene.

Komentar službenika Sudske policije koji je ocijenjen

Tražim razgovor s rukovodiocem

DA

NE

(zaokružiti DA ili NE)

Potvrđujem da sam primio kopiju ocjene o svom radu dana _____.

(potpis službenika Sudske policije)

KRITERIJI ZA OCJENJIVANJE SLUŽBENIKA SUDSKE POLICIJE BRČKO DISTRIKTA BiH

a) EFIKASNOST I KVALITET RADA – izvršavanje poslova i zadatka, te pridržavanje propisa

Nezadovoljava – Ne izvršava poslove i zadatke

Zadovoljava – Ispoljava zadovoljavajući nivo izvršavanja poslova i zadataka i pridržavanja propisa

Dobar - Izvršava poslove i zadatke, te se pridržava propisa

Uspješan – Efikasno i kvalitetno izvršava poslove i zadatke, te se pridržava propisa

Naročito uspješan – Efikasno i kvalitetno izvršava poslove i zadatke, te se u potpunosti pridržava propisa i predstavlja primjer ostalim službenicima Sudske policije

1) ZALAGANJE U RADU

Nezadovoljava – Ne izvršava poslove i zadatke

Zadovoljava – Ispoljava zadovoljavajući nivo izvršavanja poslova i zadataka i pridržavanja propisa

Dobar - Izvršava poslove i zadatke, te se pridržava propisa

Uspješan – Efikasno i kvalitetno izvršava poslove i zadatke, te se pridržava propisa

Naročito uspješan – Efikasno i kvalitetno izvršava poslove i zadatke, te se u potpunosti pridržava propisa i predstavlja primjer ostalim službenicima Sudske policije

2) ODGOVORNOST U RADU

Nezadovoljava – Ne izvršava poslove i zadatke

Zadovoljava – Ispoljava zadovoljavajući nivo izvršavanja poslova i zadataka i pridržavanja propisa

Dobar - Izvršava poslove i zadatke, te se pridržava propisa

Uspješan – Efikasno i kvalitetno izvršava poslove i zadatke, te se pridržava propisa

Naročito uspješan – Efikasno i kvalitetno izvršava poslove i zadatke, te se u potpunosti pridržava propisa i predstavlja primjer ostalim službenicima Sudske policije

3) PRAVOVREMENOST U RADU

Nezadovoljava – Ne izvršava poslove i zadatke

Zadovoljava – Ispoljava zadovoljavajući nivo izvršavanja poslova i zadataka i pridržavanja propisa

Dobar - Izvršava poslove i zadatke, te se pridržava propisa

Uspješan – Efikasno i kvalitetno izvršava poslove i zadatke, te se pridržava propisa

Naročito uspješan – Efikasno i kvalitetno izvršava poslove i zadatke, te se u potpunosti pridržava propisa i predstavlja primjer ostalim službenicima Sudske policije

4) KREATIVNOST U RADU

Nezadovoljava – Ne izvršava poslove i zadatke

Zadovoljava – Ispoljava zadovoljavajući nivo izvršavanja poslova i zadataka i pridržavanja propisa

Dobar - Izvršava poslove i zadatke, te se pridržava propisa

Uspješan – Efikasno i kvalitetno izvršava poslove i zadatke, te se pridržava propisa

Naročito uspješan – Efikasno i kvalitetno izvršava poslove i zadatke, te se u potpunosti pridržava propisa i predstavlja primjer ostalim službenicima Sudske policije

5) STRUČNOST U RADU

Nezadovoljava – Ne izvršava poslove i zadatke

Zadovoljava – Ispoljava zadovoljavajući nivo izvršavanja poslova i zadataka i pridržavanja propisa

Dobar - Izvršava poslove i zadatke, te se pridržava propisa

Uspješan – Efikasno i kvalitetno izvršava poslove i zadatke, te se pridržava propisa

Naročito uspješan – Efikasno i kvalitetno izvršava poslove i zadatke, te se u potpunosti pridržava propisa i predstavlja primjer ostalim službenicima Sudske policije

6) IZRADA SLUŽBENIH PISMENA

Nezadovoljava – Ne izvršava poslove i zadatke

Zadovoljava – Ispoljava zadovoljavajući nivo izvršavanja poslova i zadataka i pridržavanja propisa

dataka i pridržavanja propisa

Dobar - Izvršava poslove i zadatke, te se pridržava propisa

Uspješan – Efikasno i kvalitetno izvršava poslove i zadatke, te se pridržava propisa

Naročito uspješan – Efikasno i kvalitetno izvršava poslove i zadatke, te se u potpunosti pridržava propisa i predstavlja primjer ostalim službenicima Sudske policije

b) INICIJATIVNOST U RADU – u kojem obimu službenik Sudske policije ispoljava inicijativnost neophodnu za djelovanje bez podsticaja

Nezadovoljava – Pokazuje nedostatak inicijativnosti i zahtijeva određeni nivo usmjeravanja i nadzor prilikom obavljanja poslova

Zadovoljava – Iskazuje zadovoljavajući stepen inicijativnosti i zahtijeva određeni nivo usmjeravanja i nadzora

Dobar - Iskazuje potreban stepen inicijativnosti i zahtijeva tek rutinsko usmjeravanje i nadzor

Uspješan – Iskazuje viši nivo inicijativnosti i zahtijeva minimalno usmjeravanje i nadzor

Naročito uspješan – Iskazuje visok nivo inicijativnosti i predstavlja primjer ostalim službenicima u Sudskoj policiji

c) TIMSKI RAD – u kojoj mjeri efikasno pomaže i učestvuje u postizanju rezultata, razmjenjuje informacije i promovise pozitivne međuljudske odnose i timski rad

Nezadovoljava – Ne doprinosi ostvarenju zajedničkih ciljeva tima i ispoljava negativan pristup timskom radu

Zadovoljava – Ispoljava zadovoljavajući nivo u ostvarenju zajedničkih ciljeva tima i pristupa timskom radu

Dobar – Ispoljava produktivan nivo u ostvarenju zajedničkih ciljeva tima i pristupa timskom radu

Uspješan – Ispoljava natprosječan nivo u ostvarenju zajedničkih ciljeva tima i pristupa timskom radu

Naročito uspješan – Ispoljava izvanredan nivo u ostvarenju zajedničkih ciljeva tima i pristupa timskom radu, te ličnim primjerom podstiče druge na timski rad

d) PRIDRŽAVANJE ETIČKOG KODEKSA SLUŽBENIKA SUDSKE POLICIJE BRČKO DISTRIKTA BiH

Nezadovoljava – Ne pridržava se odredbi etičkog kodeksa

Zadovoljava – Djelimično se pridržava odredbi etičkog kodeksa

Dobar – Uglavnom se pridržava odredbi etičkog kodeksa

Uspješan – Pridržava se odredbi etičkog kodeksa

Naročito uspješan – Dosljedno se pridržava odredbi etičkog kodeksa, te daje primjer drugim službenicima Sudske policije i ispoljava visoke moralne standarde

e) RADNA DISCIPLINA

Nezadovoljava – Nedisciplinovan prilikom obavljanja poslova i zadataka

Zadovoljava – Ispoljava zadovoljavajući nivo radne discipline prilikom obavljanja poslova i zadataka

Dobar – Ispoljava produktivan nivo radne discipline prilikom obavljanja poslova i zadataka

Uspješan – Ispoljava natprosječan nivo radne discipline prilikom obavljanja poslova i zadataka

Naročito uspješan – Ispoljava izvanredan nivo radne discipline prilikom obavljanja poslova i zadataka, te ličnim primjerom podstiče druge na disciplinovanost u radu

f) OCJENA PISMENOG TESTA POZNAVANJA ZAKONSKIH PROPISA

Nezadovoljava – Nezadovoljavajući nivo poznavanja zakonskih propisa

Zadovoljava – Ispoljava zadovoljavajući nivo poznavanja zakonskih propisa

Dobar – Ispoljava potreban stepen poznavanja zakonskih propisa

Uspješan – Ispoljava viši nivo poznavanja zakonskih propisa

Naročito uspješan – Ispoljava visok nivo poznavanja zakonskih propisa, redovno poduzima radnje na stručnom usavršavanju i inicira aktivnosti na usavršavanju drugih, a zadovoljio je odlično kriterije provjere znanja

g) OCJENA REZULTATA BOJEVOG GAĐANJA

Ocjena se utvrđuje prema standardu preciznosti i sadržaju gađanja određenom naredbom za izvršenje gađanja.

h) OCJENA PROVJERE FIZIČKE SPOSOBNOSTI

Ocjenjivanje službenika Sudske policije Brčko distrikta BiH vrši se na osnovu normi o procjeni motoričkih sposobnosti koje čine sastavni dio ovog pravilnika

i) ODNOS PREMA POVJERENIM MATERIJALNO-TEHNIČKIM SREDSTVIMA I OPREMI

Nezadovoljava – Ispoljava neprofesionalan i neodgovoran odnos prema povjerenom MTS-u

Zadovoljava – Povremeno ispoljava zadovoljavajući nivo profesionalnosti i odgovornosti prema povjerenom MTS-u

Dobar – Ispoljava zadovoljavajući nivo profesionalnosti i odgovornosti prema povjerenom MTS-u

Uspješan – Ispoljava profesionalan i odgovoran odnos prema povjerenom MTS-u

Naročito uspješan – Ispoljava profesionalan i odgovoran odnos prema povjerenom MTS-u i preduzima posebne mjere na očuvanju MTS-a.

Norme za procjenu fizičkih i motoričkih sposobnosti službenika Sudske policije:

1. 100 m NISKI START M / 60 m NISKI START Ž. /

I KATEGORIJA (DO 30 GODINA)

SPOL/OCJENA	5	4	3	2	NE ZADOV.
MUŠKARCI	13,00 i manje	13,10-13,50	13,60-14,00	14,10-14,90	15,00 i više
ŽENE	9,5 i manje	9,60-10,00	10,10-10,50	10,60-11,00	11,10 i više

II KATEGORIJA (31 – 40 GODINA)

SPOL/OCJENA	5	4	3	2	NE ZADOV.
MUŠKARCI	13,50 i manje	13,60-14,00	14,10-14,50	14,60-15,90	16,00 i više
ŽENE	10,00 i manje	10,10-10,50	10,60-11,00	11,10-11,50	11,60 i više

III KATEGORIJA (40 GODINA I VIŠE) Muškarci – 16,00, Žene – 12,00

2. BROJ SKLEKOVA ZA 10 sekundi

I KATEGORIJA (DO 30 GODINA)

SPOL/OCJENA	5	4	3	2	NE ZADOV.
MUŠKARCI	12	11	9	7	6 i manje
ŽENE	8	7	6	5	4 i manje

II KATEGORIJA (31-40 GODINA)

SPOL/OCJENA	5	4	3	2	NE ZADOV.
MUŠKARCI	11	10	9	6	5 i manje
ŽENE	7	6	5	4	3 i manje

III KATEGORIJA (40 GODINA I VIŠE) Muškarci – 6, Žene – 4

3. BROJ PRETKLONA ZA 30 sekundi

I KATEGORIJA (DO 30 GODINA)

SPOL/OCJENA	5	4	3	2	NE ZADOV.
MUŠKARCI	24	22	20	18	6 i manje
ŽENE	18	16	15	14	4 i manje

II KATEGORIJA (31-40 GODINA)

SPOL/OCJENA	5	4	3	2	NE ZADOV.
MUŠKARCI	22	20	18	16	15 i manje
ŽENE	17	15	14	12	11 i manje

III KATEGORIJA (40 GODINA I VIŠE) Muškarci -15, Žene -10

4. SKOK U DALJ IZ MJESTA

I KATEGORIJA (DO 30 GODINA)

SPOL/OCJENA	5	4	3	2	NE ZADOV.
MUŠKARCI	250 i više	230-249	210-229	200-209	199 i manje
ŽENE	180 i više	170-179	160-169	150-159	149 i manje

II KATEGORIJA (31-40 GODINE)

SPOL/OCJENA	5	4	3	2	NE ZADOV.
MUŠKARCI	240 i više	220-239	200-219	190-199	189 i manje
ŽENE	170 i više	160-169	150-159	140-149	130 i manje

III KATEGORIJA (40 GODINA I VIŠE) Muškarci – 190, Žene – 140

5. COOPEROV TEST (TRČANJE 12 MINUTA)

I KATEGORIJA (DO 30 GODINA)

SPOL/OCJENA	5	4	3	2	NE ZADOV.
MUŠKARCI	3000 i više	2800-2999	2600-2799	2300-2599	2299 i manje
ŽENE	2000 i više	1900-1999	1700-1899	1600-1699	1599 i manje

II KATEGORIJA (31-40 GODINA)

SPOL/OCJENA	5	4	3	2	NE ZADOV.
MUŠKARCI	2800 i više	2600-2799	2400-2599	2100-2399	2099 i manje
ŽENE	1900 i više	1800-1899	1700-1799	1500-1699	1499 i manje

III KATEGORIJA (40 GODINA I VIŠE) Muškarci- 2100, Žene- 1500

Napomena: III kategorija se odnosi na službenike Sudske policije koji su u momentu testiranja navršili punih 40 godina starosti.

PREGLED REZULTATA PROVJERE FIZIČKE OSPOSOBLJENOSTI

R. br.	Ime i prezime	Starosna dob	Trčanje 100 m	Sklekovi	Pretklon i	Skok u dalj	Cooper	Napomena
1.								
2.								
3.								
4.								
5.								
6.								
7.								
8.								
9.								
10.								
11.								
12.								
13.								
14.								
15.								
16.								
17.								
18.								
19.								
20.								
21.								
22.								